

Принято  
на собрании трудового коллектива  
15.02.2016г., протокол № 1



**Положение  
о премировании работников  
МБОУ «Моглинская средняя общеобразовательная школа».**

**I. Общие положения.**

- 1.1. Настоящее положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации», коллективного договора учреждения, Устава общеобразовательного учреждения.
- 1.2. Премияльный фонд учреждения формируется за счет средств, выделенных на стимулирующие выплаты, а также за счет экономии фонда оплаты труда.
- 1.3. Целью премирования является материальное поощрение работников за качественное выполнение функциональных обязанностей, развитие творческой инициативы и активности, повышение качества труда и роста профессионального мастерства.

**II. Порядок премирования.**

- 2.1. Премирование работников производится по итогам работы за триместр, полугодие, год, единовременные премии.
- 2.2. Предложение о премировании работников вносят заместители директора.
- 2.3. Окончательное решение принимает директор и оформляет свое решение приказом.

**III. Показатели премирования.**

- 3.1 высокие результаты работы;
- 3.2 активная общественная деятельность;
- 3.3 активное участие работников и обучающихся в семинарах, конкурсах, выставках, олимпиадах, соревнованиях;
- 3.4 обобщение и распространение передового педагогического опыта;
- 3.5 осуществление профориентационной работы;
- 3.6 внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс, использование современных информационных технологий, технических средств обучения, инновационных образовательных программ;
- 3.7 достижение обучающимися высоких показателей по итогам аттестации, РКМ;
- 3.8 использование здоровых сберегающих технологий;
- 3.9 выполнение работ, косметического ремонта при подготовке учреждения к новому учебному году;
- 3.10 сохранность имущества;
- 3.11 обеспечение качественного санитарно-гигиенического состояния помещений в соответствии с нормами СанПиНа;
- 3.12 безаварийной, бесперебойной работы хозяйственно-эксплуатационных работ жизнеобеспечения учреждения;
- 3.13 высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.14 в связи с юбилейными датами со дня рождения (50 лет, 55 лет, 60 лет и т.д.), за многолетний труд,